

HOTĂRÂRE nr. 246 din 7 martie 2007

privind metodologia de reinnoire a avizelor de încadrare a locurilor de munca în condiții deosebite

EMITENT: [GUVERNUL](#)

PUBLICAT ÎN: [MONITORUL OFICIAL nr. 169 din 9 martie 2007](#)

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată,

Guvernul României adopta prezenta hotărâre.

ART. 1

(1) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, avizele de încadrare a locurilor de munca în condiții deosebite, valabile până la data de 6 martie 2007 inclusiv, acordate în conformitate cu prevederile [Hotărârii Guvernului nr. 261/2001](#) privind criteriile și metodologia de încadrare a locurilor de munca în condiții deosebite, cu modificările și completările ulterioare, pot fi reînnoite potrivit metodologiei stabilite în cuprinsul prezentei hotărâri.

(2) Perioada de valabilitate a avizelor reînnoite potrivit prezentei hotărâri nu poate depăși data de 31 decembrie 2008.

ART. 2

(1) Reînnoirea avizului de încadrare a locurilor de munca în condiții deosebite se acorda de către inspectoratul teritorial de munca în baza următoarelor documente:

a) solicitarea de reinnoire a avizului de încadrare în condiții deosebite, semnată de către reprezentantul legal al angajatorului ori de către alta persoana imputernicită de acesta, potrivit legii, împreună cu reprezentanții sindicatelor reprezentative sau, după caz, cu reprezentanții salariaților, depusa în termen de maximum 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri;

b) buletinele de determinări de noxe profesionale, eliberate de laboratoarele abilitate, potrivit legii, care să ateste depășirea valorilor-limita de expunere profesională la locurile de munca încadrate în condiții deosebite, sau documente care să ateste simpla prezenta a unor agenți chimici foarte periculoși sau agenți biologici care nu au prevăzută limita admisibilă;

c) planul de prevenire și protecție, care să asigure îmbunătățirea nivelului securității și al protecției sănătății lucrătorilor, cuprinzând măsuri și acțiuni eșalonate, astfel încât, până cel târziu la data de 31 decembrie 2008, locurile de munca să se încadreze în condiții normale.

(2) Determinările de noxe profesionale se efectuează numai în prezenta inspectorului de munca desemnat în acest scop de inspectoratul teritorial de munca.

(3) Documentele prevăzute la alin. (1) lit. b) și c) pot fi depuse la inspectoratul teritorial de munca în termen de maximum 120 de zile de la data solicitării prevăzute la alin. (1) lit. a).

(4) Inspectoratul teritorial de munca poate acorda reînnoirea avizului de încadrare a locurilor de munca în condiții deosebite, în termen de 15 zile de la depunerea întregii documentații prevăzute la alin. (1).

(5) Neîndeplinirea condițiilor prevăzute la alin. (3) conduce la neacordarea reînnoirii avizului de încadrare a locurilor de munca în condiții deosebite.

ART. 3

Reînnoirea avizelor de încadrare a locurilor de munca în condiții deosebite, emise de către Comisia Nationala pentru Controlul Activităților Nucleare, se acorda de către aceasta instituție în condițiile prezentei hotărâri.

ART. 4

Angajatorii care nu au obținut reînnoirea avizului pentru încadrarea locurilor de munca în condiții deosebite pot formula contestație, în termen de 15 zile de la data comunicării, la Inspekția Muncii, care o va soluționa în termen de 30 de zile, sau se pot adresa direct instanței judecătorești competente, potrivit legii.

ART. 5

Cheltuielile necesare obținerii reînnoirii avizului de încadrare a locurilor de munca în condiții deosebite se suportă de către angajator.

ART. 6

(1) Angajatorii vor raporta trimestrial inspectoratelor teritoriale de munca în a căror rază își desfășoară activitatea respectiva stadiul realizării măsurilor prevăzute la art. 2 alin. (1) lit. c).

(2) Avizele reînnoite pentru încadrarea locurilor de munca în condiții deosebite își încetează aplicabilitatea la data îndeplinirii măsurilor stabilite prin planul de prevenire și protecție sau, după caz, la expirarea termenului prevăzut la art. 1 alin. (2).

ART. 7

Încadrarea tuturor categoriilor de salariați în locurile de munca în condiții deosebite se face în cazul în care activitatea acestora se desfășoară numai în aceste locuri de munca, potrivit programului normal de lucru.

ART. 8

Nominalizarea salariaților care își desfășoară activitatea în locurile de munca în condiții deosebite se face de către angajator, împreună cu sindicatele reprezentative, potrivit legii, sau, după caz, cu reprezentanții salariaților.

ART. 9

Perioadele în care un salariat lucrează permanent în locuri de munca în condiții deosebite se stabilesc prin decizie a angajatorului, prin care sunt reglementate atribuțiile de serviciu ce revin fiecărui salariat.

ART. 10

Perioada în care un salariat ce lucrează în locuri de munca în condiții deosebite a fost în concediu de odihnă sau în incapacitate de munca se considera timp în care activitatea s-a desfășurat în condițiile locului de munca în care lucra la data ivirii acestei situații.

ART. 11

Angajatorii care au nominalizat locuri de munca în condiții deosebite sunt obligați, pe propria cheltuială, să supună controlului medical periodic, în conformitate cu reglementările legale, toți salariații care își desfășoară activitatea în aceste condiții.

ART. 12

Angajatorul este obligat să depună, în termen de 10 zile, la casele teritoriale de pensii documentul prin care se dovedește reînnoirea avizului de încadrare a locurilor de munca în condiții deosebite și lista cuprinzând categoriile profesionale care lucrează în aceste locuri de munca.

ART. 13

(1) Dovedirea perioadelor de activitate desfășurată în locuri de munca în condiții deosebite anterior datei de 1 aprilie 2001, în vederea pensionării, se face pe baza înregistrării acestora în carnetul de munca, conform [Decretului nr. 92/1976](#) privind carnetul de munca, cu modificările ulterioare sau pe baza unei adeverințe emise de angajatorul la care a lucrat salariatul respectiv.

(2) Dovedirea stagiilor de cotizare realizate ulterior datei de 1 aprilie 2001 se face pe baza declarațiilor privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată către bugetul asigurărilor sociale de stat inițiale sau rectificative, după caz, prevăzute de Normele de aplicare a prevederilor [Legii nr. 19/2000](#) privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare, aprobate prin [Ordinul ministrului muncii și solidarității sociale nr. 340/2001](#), cu modificările și completările ulterioare.

(3) Perioada cuprinsă între 6 martie 2007 și data reînnoirii avizului de încadrare a locurilor de munca în condiții deosebite constituie stagiul de cotizare în condiții deosebite de munca, pentru care angajatorii datorează, după caz, diferența dintre cota de contribuție de asigurări sociale pentru condiții deosebite de munca și cea declarată de către aceștia.

(4) În cazul distrugerii arhivelor, perioada lucrată în condiții deosebite, dovedită cu acte, se poate reconstitui, potrivit legii, prin hotărâre judecătorească.

ART. 14

(1) Constituie contravenție nerealizarea de către angajator a măsurilor din planul de prevenire și protecție prevăzut la art. 2 alin. (1) lit. c) și se sancționează după cum urmează:

a) cu amenda de la 3.000 lei la 6.000 lei, pentru angajatorul cu un număr de până la 49 de salariați;

b) cu amenda de la 6.000 lei la 10.000 lei, pentru angajatorul cu un număr de cel puțin 50 de salariați.

(2) În situația în care, în termen de 45 de zile de la constatarea contravenției prevăzute la alin. (1), angajatorul nu realizează măsurile dispuse în urma controlului, inspectoratul teritorial de munca anulează avizul de încadrare a locurilor de munca în condiții deosebite, instiintând de îndată despre aceasta măsura și casa teritorială de pensii.

(3) Constituie contravenție și se sancționează cu amenda de la 3.000 lei la 7.000 lei încălcarea prevederilor art. 6 alin. (1).

(4) Constatarea contravențiilor și aplicarea sancțiunilor se fac de către inspectorii de munca.

(5) Contravenientul poate achita pe loc sau în termen de cel mult 48 de ore de la data încheierii procesului-verbal ori, după caz, de la data comunicării acestuia jumătate din minimul amenzii prevăzute la alin. (1) sau (3), corespunzător faptei pentru care a fost sancționat, inspectorul de munca făcând mențiune despre aceasta posibilitate în procesul-verbal.

ART. 15

Contravențiilor prevăzute la [art. 14](#) le sunt aplicabile dispozițiile [Ordonanței Guvernului nr. 2/2001](#) privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 180/2002](#), cu modificările și completările ulterioare.

ART. 16

La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri se abroga [Hotărârea Guvernului nr. 261/2001](#) privind criteriile și metodologia de încadrare a locurilor de munca în condiții deosebite, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 114 din 6 martie 2001, cu modificările și completările ulterioare.

PRIM-MINISTRU CALIN POPESCU-TARICEANU

Contrasemnează:

Ministrul muncii, solidarității sociale și familiei, Gheorghe Barbu

p. Ministrul finanțelor publice, Catalin Doica, secretar de stat

București, 7 martie 2007.

Nr. 246.

www.conssm.ro